रजिस्ट्री सं. डी.एल.- 33004/99 REGD. No. D. L.-33004/99



सी.जी.-डी.एल.-अ.-25092025-266424 CG-DL-E-2**5**09202**5-2**66424

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 627]

No. 627]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार सितम्बर 25, 2025/आश्विन 3, 1947 NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 25, 2025/ASVINA 3, 1947

गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2025

सा.का.नि. 711(अ).— केन्द्रीय सरकार, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल, समूह 'ख' पद (सामान्य ड्यूटी, तकनीकी और ट्रेड्समैन केडर) भर्ती नियम, 2014 को, जहां तक उनका संबंध निरीक्षक (आरमोरर), निरीक्षक (मोटर परिवहन), उप निरीक्षक (दर्जी), उप निरीक्षक (ब्रास बैंड), उप निरीक्षक (पाइप बैंड) और निरीक्षक (बैंड) के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया हैं या करने का लोप किया गया हैं, गृह मंत्रालय केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में तकनीकी और ट्रेड्समैन केडर में निरीक्षक (आरमोरर), निरीक्षक (मोटर परिवहन), निरीक्षक (ब्रास बैंड), उप निरीक्षक (दर्जी), उप निरीक्षक (ब्रास बैंड) और उप निरीक्षक (पाइप बैंड) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (**1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल, तकनीकी और ट्रेड्समैन काडर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2025 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

6406 GI/2025 (1)

- 2. परिभाषाएँ.- (1) इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,-
 - (क) "महानिदेशक" से केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल का महानिदेशक अभिप्रेत है;
 - (ख) "शेप-1" केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल के स्थायी आदेश संख्या 04/2008, दिनांक 15 दिसंबर, 2008 और तत्पश्चात् इस संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए संशोधनों के अधीन यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग से निर्दिष्ट है।
 - (2) उक्त शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त है, और परिभाषित नहीं है, वहीं अर्थ होंगे जो केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66), और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 में हैं।
- 3. **लागू होना.** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 4. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 6. **निरर्हता.** वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 7. **ज्येष्ठता.-** केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार ज्येष्ठता विनियमित की जाएगी।
- 8. प्रोन्नित-पूर्व पाठ्यक्रम.- पोषक प्रवर्ग के बल के प्रत्येक सदस्य को उसकी ज्येष्ठता के क्रम में, उच्चतर रैंक पर प्रोन्नित के लिए सेवा पात्रता अवधि पूरी करने से पहले, अर्हक प्रोन्नित पाठ्यक्रम या ट्रेड टेस्ट/परीक्षा पूरी करने के लिए विस्तृत किया जाएगा और बल के प्रत्येक ऐसे सदस्य को, किसी भी प्रोन्नित से पहले, उक्त अनुसूची के स्तंभ (11) में यथाविनिर्दिष्ट प्रोन्नित पाठ्यक्रम या ट्रेड टेस्ट/ परीक्षा या पाठ्यक्रमों को उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा:

परन्तु यदि महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल का समाधान हो जाता है, कि सेवा की अत्यावश्यकताओं या अन्य अपरिहार्य कारणों से, ऐसा कोई सदस्य अपेक्षित प्रोन्नित पाठ्यक्रम या ट्रेड परीक्षा या पाठ्यक्रमों को पूरा करने या अर्हता प्राप्त करने में सक्षम नहीं है, तो वह उसके लिए जो ऐसे कारण है उन्हें लेखबद्ध करने के पश्चात, ऐसे बल के सदस्य को, उसकी प्रोन्नित की तारीख से दो वर्ष की अविध के भीतर प्रोन्नित पाठ्यक्रम या ट्रेड परीक्षा या पाठ्यक्रमों को उत्तीर्ण करने के अध्यधीन रहते हुए, प्रोन्नित कर सकेगा, जिसके न हो सकने पर वह पूर्ववर्ती रैंक और प्रास्थिति पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा।

9. भारत के अनागरिकों की अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की पूर्व लिखित अनुज्ञा के बिना, इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा:

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी बल में नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति या नियोजन से विवर्जित नहीं किया जाएगा ।

10. अधिवर्षिता.- (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति उस मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता/करती है, या जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित किया जाए:

परन्तु जिस व्यक्ति की जन्म तारीख किसी मास की पहली तारीख को है, वह 60 वर्ष या अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवा से सेवानिवृत्त होगा ।

- (2) किसी भी व्यक्ति को उप नियम (1) में यथाविनिर्दिष्ट अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्ति की आयु के परे सेवा विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा ।
- 11. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत् आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 12. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछडें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनसची

.98				
पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या
				अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. निरीक्षक	24 * (2025)	साधारण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 7	चयन ।
(आरमोरर)।	*कार्यभार के आधार	केंद्रीय सेवा, समूह 'ख',	(44900-142400 रुपये)	
	पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	1	
	जा सकता है ।	अननुसचिवीय, ।		

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(6)
लागू नहीं होता ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)
लागू नहीं होता ।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	11 \ 11	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी	भर्ती करने में किन
की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या	संरचना।	परिस्थितियाँ में
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।		संघ लोक सेवा
		आयोग से परामर्श
		किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति:	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के	लागू नहीं होता ।
(क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-	संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें	
112400 रूपये) में ऐसे उप निरीक्षक	निम्नलिखित होंगे:-	
(आरमोरर) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष		
की नियमित सेवा की है और जिन्होंने	1. पुलिस महानिरीक्षक,	
महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष;	
द्वारा समय-समय पर यथाविनिर्दिष्ट		
प्रोन्नति पाठ्यक्रम या ट्रेड परीक्षा या	2. पुलिस उप महानिरीक्षक,	
पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;	केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल -सदस्य;	
्र	-	
	3. कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व	
(ख) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेप-। में होना	पुलिस बल - सदस्य;	
चाहिए तथा उसका सेवा रिकॉर्ड अच्छा		
होना चाहिए ।	4. उप कमांडेंट,	
	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - सदस्य;	
टिप्पण- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर	5. बल का एक सदस्य जो	
ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा	सहायक कमांडेंट के पद	
हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी	से नीचे का न हो और	
विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि	जिसे संबंधित ट्रेड का	
उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,	पर्याप्त ज्ञान हो - सदस्य ।	
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से		
अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,		
कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ		

व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता	-
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर	-
श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की	-
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. निरीक्षक (मोटर	47 * (2025)	साधारण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 7	चयन ।
परिवहन) ।	*कार्यभार के आधार	केंद्रीय सेवा, समूह 'ख ',	(44900-142400	
	पर परिवर्तन किया जा		रुपये)।	
	सकता है।	अननुसचिवीय ।		

(6)	
लागू नहीं होता ।	

(7) लागू नहीं होता ।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा ।

(11)(12)(13)समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार प्रोन्नति: लागू नहीं होता । करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-(क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रूपये) में ऐसे उप 1. पुलिस महानिरीक्षक, निरीक्षक (मोटर परिवहन या मोटर केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष; मैकेनिक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच 2. पुलिस उप-महानिरीक्षक, वर्ष की नियमित सेवा की है और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल -सदस्य; जिन्होंने महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व 3. कमांडेंट. पुलिस बल द्वारा समय-समय पर केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - सदस्य; 4. उप कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व यथाविनिर्दिष्ट प्रोन्नति पाठ्यक्रम या ट्रेड परीक्षा या पाठ्यक्रमों को पुलिस बल - सदस्य; सफलतापूर्वक पूर्ण किया है; और 5. बल का एक सदस्य जो सहायक कमांडेंट के पद से (ख) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेप-। में नीचे का न हो और जिसे संबंधित होना चाहिए तथा उसका सेवा ट्रेड का पर्याप्त ज्ञान हो – सदस्य । रिकॉर्ड अच्छा होना चाहिए।

टिप्पण- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के	
संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता	
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	
विचार किया जा रहा हो, वहां उनके	
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	
किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके	
द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,	
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	
अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी	
कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	
अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	
ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के	
लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि	
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. निरीक्षक	22 * (2025)	साधारण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 7	चयन।
(ब्रास बैंड)।	[पुरुष-21 और महिला-01]	केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित,	(44900-142400	
	*कार्यभार के आधार पर	अननुसचिवीय ।	रुपये)।	
	परिवर्तन किया जा सकता है ।			

(6)	
लागू नहीं होता ।	

(7)
लागू नहीं होता ।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
		द्वारा ।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति:	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध	लागू नहीं
(क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400	में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	होता ।
रुपये) में ऐसे उप निरीक्षक (ब्रास बैंड)		
जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित	1. पुलिस महानिरीक्षक,	
सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक,	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष;	

केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर यथाविनिर्दिष्ट प्रोन्नित पाठ्यक्रम या ट्रेड परीक्षा या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है; और

(ख) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I में होना चाहिए तथा उसका सेवा रिकॉर्ड अच्छा होना चाहिए।

टिप्पण- जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के अधिकारी, -

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो; और

- 2. पुलिस उप-महानिरीक्षक,केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल -सदस्य;
- 3. कमांडेंट,केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य;
- 4. उप कमांडेंट,केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य;

- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो, अर्थात्:-
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण; और
 - (ii) ट्रेड में दो वर्ष का अनुभव; और

टिप्पण 1.- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. उप निरीक्षक	43 *(2025)	साधारण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6	चयन।
(दर्जी) ।	*कार्यभार के आधार पर	केंद्रीय सेवा, समूह 'ख',	(35400-112400	
	परिवर्तन किया जा सकता	अराजपत्रित,	रूपये)।	
	है।	अननुसचिवीय ।	, .	

(6)				
		लागू नहीं होता ।		

(7)				
		लागू नहीं होता ।		

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा ।

(44)	(42)	(42)
(11)		(13)
प्रोन्नति: (क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं
रुपये) में ऐसे सहायक उप निरीक्षक	म विचार करने के लिए) जिसम निम्नालाखत हाग	होता ।
(दर्जी) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की	4 man manthora	
(देजा) जिन्हान उस त्रणा में छह वर्ष का नियमित सेवा की हो और जिन्होंने	 पुलिस उप-महानिरीक्षक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष; 	
महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष;	
द्वारा समय-समय पर यथाविनिर्दिष्ट	2. कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व	
प्रोन्नति पाठ्यक्रम या ट्रेड परीक्षा या	पुलिस बल - सदस्य;	
पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया है;	નુારાત પ્રતા	
	3. द्वितीय कमान अधिकारी या	
और	उप कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व	
	पुलिस बल – सदस्य;	
(ख) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेप-l में हो तथा		
उसका सेवा रिकॉर्ड अच्छा होना चाहिए ।	4. सहायक कमांडेंट,	
,	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य;	
टिप्पण जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली	5. बल का एक सदस्य जो	
है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो,	निरीक्षक के पद से नीचे का	
वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	न हो तथा जिसे संबंधित ट्रेड	
किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा	का पर्याप्त ज्ञान हो – सदस्य।	
की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	यम प्यात शांग हा - सप्त्या	
अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में	
वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो	विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	
और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित	विवार करने के लिए) विलय निर्माली अर्थ होता.	
जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	1. पुलिस उप-महानिरीक्षक,	
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति	नेंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष;	
के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक	12/11/21/13/14/14/14/14/14/14/14/14/14/14/14/14/14/	
पूरी कर ली हो ।	2. कमांडेंट,	
	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल — सदस्य;	
	existing given six	
	3. द्वितीय कमान अधिकारी या	
	उ. फ़िलाय कानाल जावकारा या उप कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व	
	पुलिस बल – सदस्य;	
	ુાંતાલ વર્ષા — લવલ્વ,	
	4. सहायक कमांडेंट,	
	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य;	
	5. बल का एक सदस्य जो	
	निरीक्षक के पद से नीचे का	
	न हो तथा जिसे संबंधित ट्रेड	
	का पर्याप्त ज्ञान हो – सदस्य ।	
		1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. उप निरीक्षक (ब्रास बैंड) ।	22 *(2025)	साधारण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-	चयन।
, ,	[पुरुष-21 और महिला-01]	केंद्रीय सेवा, समूह 'ख',	6	
	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,	(35400-112400	
	परिवर्तन किया जा सकता	अननुसचिवीय ।	रुपये)।	
	है।		,	

(6)
लागू नहीं होता ।

(7)
लागू नहीं होता ।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति:	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के	लागू नहीं
(क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300	संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित	होता।
रुपये) में सहायक उप निरीक्षक (ब्रास बैंड)	होंगे:-	`
जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित		
सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक,	1. पुलिस उप-महानिरीक्षक,	
केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – अध्यक्ष;	
पर यथाविनिर्दिष्ट प्रोन्नति पाठ्यक्रम या ट्रेड		
परीक्षा या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक	2. कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व	
पूर्ण किया है; और	पुलिस बल – सदस्य;	
रूप विभाग है, जार		
	3. द्वितीय कमान अधिकारी या	
(ख) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेप-। में हो तथा	उप कमांडेंट,	
उसका सेवा रिकॉर्ड अच्छा होना चाहिए ।	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य;	
टिप्पण जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	4. सहायक कमांडेंट,	
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां	केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य;	
उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	5. बल का एक सदस्य जो	
जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई	o. बल का एक सदस्य जा निरीक्षक के पद से नीचे का	
ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	न हो तथा जिसे संबंधित ट्रेड	
पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें	का पर्याप्त ज्ञान हो – सदस्य ।	
से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने	नम नमात साम हा - राष्ट्य ।	
ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक		
या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली		
उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा		
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।		

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के अधिकारी,-

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की हो: और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात्:-
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण; और
 - (ii) ट्रेड में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

- पुलिस उप-महानिरीक्षक,
 केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल अध्यक्ष;
- कमांडेंट, कें
 द्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य;
- द्वितीय कमान अधिकारी या उप कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य;
- सहायक कमांडेंट,
 केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य;
- बल का एक सदस्य जो निरीक्षक के पद से नीचे का न हो तथा जिसे संबंधित ट्रेड का पर्याप्त ज्ञान हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. उप निरीक्षक (पाइप बैंड) ।	16 *(2025)	साधारण	वेतन मैट्रिक्स में	चयन ।
	[पुरुष-15 और	केंद्रीय सेवा, समूह 'ख',	स्तर-6	
	महिला-01]	अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	(35400- 112400	
	*कार्यभार के		रुपये) ।	
	आधार पर			

(0)				
(6) लागू नहीं होता ।				

(7)
लागू नहीं होता ।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
		द्वारा।

(11)(12)(13)समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में प्रोन्नति: लागू नहीं विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-होता । 92300 रुपये) में ऐसे सहायक उप निरीक्षक (पाइप बैंड) जिन्होंने उस श्रेणी 1. पुलिस उप महानिरीक्षक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में छह वर्ष की नियमित सेवा की है और - अध्यक्ष: जिन्होंने महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा समय-समय पर 2. कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल -सदस्य: यथाविनिर्दिष्ट प्रोन्नति पाठ्यक्रम या ट्रेड परीक्षा या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक 3. द्वितीय कमान अधिकारी या पूर्ण किया है; और उप कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य: (ख) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेप-। में हो तथा सहायक कमांडेंट, उसका सेवा रिकॉर्ड अच्छा होना केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य; चाहिए। 5. बल का एक सदस्य जो टिप्पण.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध निरीक्षक के पद से नीचे का में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी न हो तथा जिसे संबंधित ट्रेड कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा का पर्याप्त ज्ञान हो – सदस्य । रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम 1. पुलिस उप महानिरीक्षक, हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष; व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली 2. कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी पुलिस बल -सदस्य; परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। 3. द्वितीय कमान अधिकारी या उप कमांडेंट, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल – सदस्य:

प्रतिनियुक्ति,-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों के अधिकारी;

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो, अर्थात्:-
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण; और
 - (ii) ट्रेड में दो वर्ष के अनुभव।

टिप्पण 1.- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- सहायक कमांडेंट,
 केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल सदस्य;
- 5. बल का एक सदस्य जो निरीक्षक के पद से नीचे का न हो तथा जिसे संबंधित ट्रेड का पर्याप्त ज्ञान हो

– सदस्य ।

[फा. सं. आर.नौ.1/2024-संगठन(तकनीकी/ट्रेड्समैन)]

अनिल कुमार प्रधान, उप सचिव (पी-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 25th September, 2025

G.S.R. 711(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in supersession of the Central Reserve Police Force, Group 'B' posts (General Duty, Technical and Tradesmen Cadre) Recruitment Rules, 2014, in so far as they relate to the posts of Inspector (Armourer), Inspector (Motor Transport), Sub-Inspector (Tailor), Sub-Inspector (Brass Band), Sub-Inspector (Pipe Band) and Inspector (Band), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Armourer), Inspector (Motor Transport), Inspector (Brass Band), Sub-Inspector (Tailor), Sub-Inspector (Brass Band) and Sub-Inspector (Pipe Band) in the Technical and Tradesmen Cadre, in the Central Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs, namely:-

- 1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Central Reserve Police Force, Technical and Tradesmen Cadre (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2025.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Definitions.** (1) In these rules, unless the context otherwise requires,-
 - (a) "Director-General" means the Director General, Central Reserve Police Force;
 - (b) "SHAPE-1" refers to the medical category as specified under the Central Reserve Police Force Standing Order No. 04 of 2008, dated the 15th December, 2008, and subsequent amendments issued in this regard by the Central Government from time to time.
 - (2) Words and expressions used herein and not defined shall have the same meanings assigned to them in the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and the Central Reserve Police Force Rules, 1955.
- **3. Application.-**These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Number of posts, classification and level in pay matrix. The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- **6. Disqualification.** No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **Seniority.-** The seniority shall be regulated in accordance with the Central Reserve Police Force Rules, 1955, and general instructions issued by the Central Government from time to time.
- **Pre-Promotional courses.** Every member of the Force in the feeder category shall be detailed to undergo qualifying promotional courses or trade test, before completing the service eligibility period for promotion to higher rank, in order of his seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass promotional course or trade test or courses as specified in column (11) of the said Schedule:

Provided that if the Director-General, Central Reserve Police Force is satisfied that due to exigencies of service or other unavoidable reasons, any such member is not able to undergo or qualify the required promotional course or trade test or courses, he after the reasons to be recorded in writing, may promote such member of Force, subject to passing of promotional course or trade test or courses within a period of two years, from the date of his promotion, failing which he shall be reverted to previous rank and status.

9. Ineligibility of non-citizens of India.- No person, who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

10. Superannuation.- (1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he or she attains the age of sixty years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of a month, shall stand retire from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement on superannuation as specified in sub-rule (1).
- 11. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 12. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Inspector (Armourer).	24 * (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).	Selection.

Age-limit for direct recruits.		
(6)		
Not applicable.		

Educational and other qualifications required for direct recruits.		
(7)		
Not applicable.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'B' Departmental Promotion	Not applicable.
	Committee (for considering promotion)	
(a) Sub-Inspector (Armourer) in level-6	e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	
in the pay matrix (Rs.35400-112400)		
with five years of regular service in the		
grade and who have successfully	1	
completed promotional course or trade	Police, Central Reserve	
test or courses as specified by the	Police Force - Chairperson;	

Director-General, Central Reserve 2. Deputy - Inspector Police Force from time to time: and General of Police. Central Reserve the candidates shall be in medical Police Force-Member: category SHAPE-I and having good record of service. 3. Commandant. Note.- Where juniors who have completed Central Reserve their qualifying or eligibility service are Police Force - Member; being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided 4. Deputy Commandant. they are not short of the requisite qualifying Central Reserve or eligibility service by more than half of Police Force - Member: such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have 5. One member of the successfully completed their probation Force not below the period for promotion to the next higher rank of Assistant grade along with their juniors who have Commandant having already completed such qualifying or adequate knowledge eligibility service. of relevant trade -Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Inspector (Motor	47 * (2025)	General	Level-7 in the pay	Selection.
Transport).	*Subject to variation	Central Service, Group	matrix	
	dependent on	'B',	(Rs. 44900-	
	workload.	Non-Gazetted,	142400).	
		Non-Ministerial.		

(6)
Not applicable.

(7)
Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)(12)(13)**Promotion:** Group 'B' Departmental Promotion Not applicable. **Committee (for considering promotion)** (a) Sub-Inspector (Motor Transport or Motor consisting of:-Mechanic) in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years of regular Inspector-General of 1. service in the grade and who having successfully Police, Central Reserve completed promotional course or trade test or Police Force - Chairperson; courses as specified by the Director-General, Central Reserve Police Force from time to time: 2. Deputy-Inspector General of Police, and Central Reserve Police Force -Member: (b) the candidates shall be in medical category SHAPE-I and having good record of service. 3. Commandant, Central Reserve Police Force - Member; Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered 4. Deputy Commandant, for promotion, their seniors shall also be considered Central Reserve provided they are not short of the requisite Police Force - Member; qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,

whichever is less and have successfully completed	5.	One member of the	
their probation period for promotion to the next		Force not below the	
higher grade along with their juniors who have		rank of Assistant	
already completed such qualifying or eligibility		Commandant having	
service.		adequate knowledge	
		of relevant trade -Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Inspector	22 * (2025)	General	Level-7 in the pay	Selection.
(Brass Band).	[Male-21 and Female-01]	Central Service,	matrix	
	*Subject to variation	Group 'B',	(Rs. 44900-	
	dependent on workload.	Non-Gazetted,	142400).	
		Non-Ministerial.		

(6)
Not applicable.

(7)
Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion, failing which by
		deputation.

(11)(12)(13)**'B' Promotion: Departmental** Group Promotion Not applicable. Committee (for considering promotion) (a) Sub-Inspector (Brass Band) in level-6 in consisting of:the pay matrix (Rs.35400-112400) with five years of regular service in the grade Inspector-General of and who having successfully completed Police, Central Reserve promotional course or trade test or courses Police Force - Chairperson; as specified by the Director-General, Central Reserve Police Force from time to Deputy-Inspector time; and General of Police, Central Reserve (b) the candidates shall be in medical category Police Force -Member; SHAPE-I and having good record of service. 3. Commandant, Central Reserve Note.- Where juniors who have completed Police Force - Member: their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall Deputy Commandant, also be considered provided they are not short Central Reserve of the requisite qualifying or eligibility service Police Force - Member; by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is One member of the Force less and have successfully completed their not below the rank of Assistant probation period for promotion to the next Commandant having higher grade along with their juniors who have adequate knowledge of already completed such qualifying relevant trade -Member. eligibility service. **Deputation:** Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations,-

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-10th class pass from a recognised Board; and (ii) with two years experience in trades; and Note1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. **Note 3.-** The maximum age-limit for

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Sub-Inspector	43 *(2025)	General	Level-6 in the pay	Selection.
(Tailor).	*Subject to variation	Central Service,	matrix	
	dependent on workload.	Group 'B',	(Rs. 35400-	
		Non-Gazetted, Non-	112400).	
		Ministerial.		

appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date

of receipt of applications.

(6)
Not applicable.

(7)	
Not applicable.	

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion:	Group 'B' Departmental Promotion	Not applicable.
	Committee (for considering promotion)	
(a) Assistant Sub-Inspector (Tailor) in	consisting of:-	
level-5 in the pay matrix (Rs.29200-	1. Deputy-Inspector General	
92300) with six years of regular	of Police, Central Reserve	
service in the grade and who having	Police Force - Chairperson;	

- successfully completed promotional course or trade test or courses as specified by the Director-General, Central Reserve Police Force from time to time; and
- (b) the candidates shall be in medical category SHAPE-I and having good record of service.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

- 2. Commandant, Central Reserve Police Force -Member;
- 3. Second-in-Command or Deputy Commandant, Central Reserve

Police Force - Member;

- 4. Assistant Commandant, Central Reserve Police Force- Member;
- 5. One member of the Force not below the rank of Inspector having adequate knowledge of relevant trade -Member.

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-

- Deputy-Inspector General
 of Police, Central Reserve
 Police Force Chairperson;
- Commandant,
 Central Reserve
 Police Force -Member;
- 3. Second-in-Command or Deputy Commandant, Central Reserve Police Force

- Member;

4. Assistant Commandant, Central Reserve

Police Force - Member;

5. One member of the Force not below the rank of Inspector having adequate

knowledge of relevant trade -Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Sub-Inspector	22 *(2025)	General	Level-6 in the pay	Selection.
(Brass Band).	[Male-21 and Female-	Central Service, Group	matrix	
	01]	'B',	(Rs. 35400-	
	*Subject to variation	Non-Gazetted, Non-	112400).	
	dependent on	Ministerial.		
	workload.			

(6)
Not applicable.

(7)
Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	By promotion, failing which by deputation.

(13)(11)(12)Promotion: Group 'B' Departmental Promotion Committee Not applicable. (for considering promotion) consisting of:-(a) Assistant Sub-Inspector (Brass Band) in level-5 in the pay matrix (Rs.29200-Deputy-Inspector General 92300) with six years of regular of Police, Central Reserve service in the grade and who having Police Force - Chairperson; successfully completed promotional course or trade test or courses as Commandant, Central Reserve specified by the Director-General. Police Force -Member; Central Reserve Police Force from time to time; and Second-in-Command or (b) the candidates shall be in medical Deputy Commandant, category SHAPE-I and having good Central Reserve record of service. Police Force - Member: Note.- Where juniors who have completed Assistant Commandant. their qualifying or eligibility service are Central Reserve Police Force - Member: being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided One member not below they are not short of the requisite the rank of Inspector qualifying or eligibility service by more having adequate knowledge than half of such qualifying or eligibility of relevant trade -Member. service or two years, whichever is less and successfully completed Group 'B' Departmental Confirmation probation period for promotion to the next **Committee (for considering confirmation)** higher grade along with their juniors who consisting of:have already completed such qualifying or eligibility service. Deputy-Inspector General of Police, Central Reserve Police Force - Chairperson; **Deputation:** Commandant. Central Reserve Officers of the Central Government or Police Force -Member; State Governments or Union territory Administrations,-Second-in-Command or (a) (i) holding analogous post on a regular Deputy Commandant. basis in the parent cadre or Central Reserve department; or Police Force - Member; (ii) with six years service rendered Assistant Commandant. after appointment to the post on a Central Reserve regular basis in level-5 in the pay Police Force - Member: (Rs.29200-92300) matrix equivalent in the parent cadre or 5. One member of the Force department; and not below the rank of Inspector having adequate knowledge of relevant trade -Member. (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-10th class pass from a recognised Board: and (ii) with two years experience in trades.

Note 1 The departmental officers in the
feeder category who are in the direct line
of promotion shall not be eligible for
consideration for appointment on
deputation. Similarly, the deputationists
shall not be eligible for consideration for
appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

date of receipt of applica	ations.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Sub-Inspector	16 *(2025)	General	Level-6 in the	Selection.
(Pipe Band).	[Male-15 and Female-01]	Central Service,	pay matrix	
	*Subject to variation	Group 'B',	(Rs. 35400-	
	dependent on workload.	Non-Gazetted, Non-	112400).	
	_	Ministerial.		

(6)	
Not applicable	
Tiot application.	

(7)
Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years.	By promotion, failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
Promotion: (a) Assistant Sub Inspector (Bine)	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-	Not applicable.
(a) Assistant Sub-Inspector (Pipe Band) in level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300) with six years of	Deputy - Inspector General of Police, Central Reserve	
regular service in the grade and who having successfully completed promotional course or trade test or	Police Force - Chairperson; 2. Commandant,	
courses as specified by the Director-General, Central Reserve	Central Reserve Police Force -Member; 3. Second-in-Command or	
Police Force from time to time; and (b) the candidates shall be in medical	Deputy Commandant, Central Reserve Police Force - Member;	
category SHAPE-I and having good record of service.	Assistant Commandant, Central Reserve Police Force- Member;	
Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for	5. One member not below the rank of Inspector having adequate knowledge of	
promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short	relevant trade -Member.	

of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation,-

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations;

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or
 - (ii) with six years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-
 - (i) 10th class pass from recognised Board; and
 - (ii) with two years experience in trades.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-

- Deputy Inspector General of Police, Central Reserve Police Force
- Chairperson;
- 2. Commandant, Central Reserve Police Force

-Member;

3. Second-in-Command or Deputy Commandant, Central Reserve Police Force

- Member;

4. Assistant Commandant, Central Reserve Police Force

- Member;

5. One member of the Force not below the rank of Inspector having adequate knowledge of relevant trade

-Member.

[F. No. R.IX-1/2024-Org (Tech./Tradesmen)] ANIL KUMAR PRADHAN, Dy. Secy. (P-II)